

## COMUNE DI TAVAGNACCO (UD)

TASSI DI PRESENZA E ASSENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE - 2° TRIMESTRE 2022  
(art. 16, comma 3, D.lgs. 33/2013)

AREA	APRILE 2022		MAGGIO 2022		GIUGNO 2022	
	% ASSENZA	% PRESENZA	% ASSENZA	% PRESENZA	% ASSENZA	% PRESENZA
AMMINISTRATIVA	18,22%	81,78%	10,71%	89,29%	22,78%	77,23%
ECONOMICO - FINANZIARIA	11,83%	88,17%	9,70%	90,30%	24,41%	75,59%
TECNICA LLPP - VIABILITA' - ENERGIA	20,16%	79,84%	19,85%	80,15%	36,16%	63,84%
MANUTENZIONI - PROTEZIONE CIVILE	10,24%	89,76%	11,66%	88,34%	21,69%	78,31%
SOCIALE - CONTRATTI	17,48%	82,52%	14,50%	85,50%	32,12%	67,88%
TECNICA URBANISTICA - EDILIZIA PRIVATA - AMBIENTE	12,44%	87,56%	10,17%	89,83%	29,69%	70,31%
POLIZIA LOCALE	9,60%	90,40%	13,26%	86,74%	20,90%	79,10%

### NOTE:

Il prospetto fotografa la situazione relativa al personale assunto a tempo indeterminato e determinato in servizio nel mese.  
Il totale delle assenze è comprensivo di malattia, ferie, permessi, congedo maternità, ecc..., con esclusione del periodo di aspettativa presso altri Enti.